

СОГЛАШЕНИЕ

о соблюдении требований Антикоррупционной политики
ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак»

_____ дата

Государственное автономное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан «Санаторий для детей Нур города Стерлитамак» (ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице главного врача **Саяховой Регины Ринатовны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **ФИО работника**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак» и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих должностных обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений: мошенничество, коммерческий подкуп, злоупотребление должностными полномочиями, получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве, служебный подлог и т.д., вопреки интересам ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак» в целях личной заинтересованности - возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Работник обязан уведомить Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак», Положения о конфликте интересов ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак» и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только Работнику станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не применит в отношении него санкции (в том числе увольнение, понижение в должности, лишение премии и (или) стимулирующих выплат), если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует Работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак».

7. Работнику известно о том, что соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак», учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

8. Работник предупрежден о возможности привлечения к уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой ответственности за несоблюдение требований, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации, Антикоррупционной политикой ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак» и совершение коррупционных правонарушений.

9. Настоящее Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак» вступает в силу с _____ и действует до прекращения (расторжения) трудового договора от № _____

10. Настоящее Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак» является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй экземпляр – у Работника.

11. Реквизиты и подписи сторон.

Работодатель:

Работник:

<u>Работодатель:</u> государственное автономное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан «Санаторий для детей Нур города Стерлитамак» Юридический адрес: РФ, 453118, РБ, г. Стерлитамак, ул. Артема, д. 5 а, тел. 30-11-03 ИНН 0268020152 Главный врач _____ м.п. /Р.Р. Саляхова/	
---	--

Один экземпляр доп. соглашения Работник получил: _____ 2026
